



Responsable du service ressources F/H

Synthèse de l'offre

Employeur : EAUX DE VIENNE / S.I.V.E.E.R.

55 rue de Bonneuil Matours

86000POITIERS

Référence : 0086220200549443

Date de publication de l'offre : 21/04/2022

Date limite de candidature : 22/05/2022

Poste à pourvoir le : 01/06/2022

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Ouvert aux contractuels Oui (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)

Temps de travail : Complet

Durée : 35h00

Nombre de postes : 1

Service d'affectation : DIRE - protection de la ressource en eau

Lieu de travail :

Lieu de travail :

55 rue de Bonneuil Matours

86000 POITIERS

Détails de l'offre

Grade(s) : Ingénieur

Famille de métier : Ingénierie écologique > Biodiversité, nature, paysage

Métier(s) : Responsable des espaces naturels protégés

Chef ou cheffe de projet rivière et milieux aquatiques

Chargé ou chargée d'études environnement

Descriptif de l'emploi :

EAUX DE VIENNE SIVEER,

Nos compétences : La distribution d'eau potable,

L'assainissement collectif et non collectif,

La maîtrise d'oeuvre.

Nos activités : l'exploitation des ouvrages et réseaux,

la maîtrise d'oeuvre pour les collectivités

(82 collectivités adhérentes, 164 000 abonnés, 390 agents).

Le syndicat Eaux de Vienne Siveer est engagé depuis plusieurs années dans une démarche de protection et de reconquête de la qualité de l'eau, notamment avec la construction et la mise en oeuvre de contrats territoriaux, d'une durée de 3 à 6 ans.

Les partenaires signataires s'engagent à mener des actions concrètes et volontaires, à destination des agriculteurs, des collectivités et des habitants. Ces actions prennent place dans le cadre du programme régional Re-Sources. Actuellement, une dizaine de contrats sont en cours sur l'ensemble du territoire de la Vienne, géré par notre syndicat.

Dans le cadre de cette politique volontaire, le syndicat Eaux de Vienne recrute un·e : Responsable du service Ressources F/H.

Profil recherché :

De formation supérieure, bac +3 à +5 dans le domaine de l'agriculture ou de l'eau/environnement, avec une solide

expérience dans le domaine d'activité, vous possédez une bonne maîtrise dans le domaine de la gestion de l'eau, de l'écologie et plus globalement du grand cycle de l'eau.

La connaissance de l'agriculture et de ses enjeux économiques et environnementaux sera un atout majeur pour réussir pleinement cette prise de fonction.

Vous pourrez également vous appuyer sur votre connaissance réglementaire des marchés publics.

Rompus au management, force de proposition et pédagogue, vous avez démontré vos qualités d'anticipation, d'analyse, de synthèse et d'organisation. Vous saurez mobiliser votre équipe de chargés de projets.

Vous êtes reconnu·e pour vos aptitudes en matière de techniques de gestion de conflits et de négociation.

Nous attendons une femme ou un homme qui saura définir des priorités, conduire les contrats territoriaux, concevoir les budgets associés et leurs plans d'action, dans le dialogue et la concertation.

Missions :

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de l'ingénierie et de la ressource en eau, le/la responsable du service Ressources aura les missions suivantes, sur l'ensemble des bassins de captages concernés, en lien avec les différents chargé·e·s de projets du service :

- Définir et mettre en oeuvre la stratégie en concertation avec les élus du syndicat, le CODIR, les partenaires associés aux programmes de reconquête de la qualité des eaux, mais également avec l'hydrogéologue et les agents du service
- Piloter, coordonner et organiser les activités du service constitué d'un·e assistant·e (0,5 ETP) et de cinq chargé·e·s de projets
- Être sur les programmes de reconquête de la qualité des eaux, l'interlocuteur privilégié de nos partenaires que sont les agences de l'eau et la région Nouvelle Aquitaine
- Piloter les états des lieux/diagnostics de territoires (cartographie des acteurs, freins et leviers),
- Elaborer et mener les concertations en participant à la mobilisation des agents du service et des partenaires associés aux programmes de reconquête de la qualité des eaux,
- Elaborer les contrats cadre et territoriaux (ou équivalents sur les captages sensibles sur lesquels des programmes d'actions sont en place ou sollicités) en concertation avec les acteurs du territoire et institutionnels,
- Élaborer pour chacun des contrats les feuilles de route, définir et suivre des indicateurs qualitatifs et quantitatifs pour évaluer les actions mises en place, en lien avec chacun des chefs de projet concernés
- Construire les maquettes budgétaires et préparer le budget " ressource " du syndicat et le partager au niveau des instances du syndicat et avec les partenaires,
- Rechercher des financements et piloter la réalisation de la gestion financière des contrats opérationnels et cadre,
- Piloter les évaluations des contrats, notamment dans le cadre des bilans d'activité annuels et pluriannuels des contrats, en lien avec les chargés de projets concernés
- Conduire et coordonner les instances de concertation et de décision : comités techniques et de pilotage des contrats territoriaux ou "cadre".
- Contribuer à la mise en oeuvre d'une stratégie syndicale dans le cadre des projets de territoire pour la gestion de l'eau (PTGE) ou équivalents,
- Assurer le relationnel notamment en assistant et conseillant divers interlocuteurs (élus, services internes, prestataires, organismes institutionnels, ...) dans les domaines techniques et réglementaires,
- Élaborer des dossiers de marchés publics, apporter son assistance à la préparation des marchés et diriger les études associées à la fonction,
- Assurer la communication des informations/actions relatives aux contrats cadre et opérationnels avec sa hiérarchie, les chargé(e)s de projets et les élus du syndicat dans le cadre notamment de la commission thématique dédiée,
- Représenter le Syndicat en s'impliquant dans les réseaux d'acteurs locaux et nationaux (réseaux régional Re Sources, FNCCR notamment) et aux commissions thématiques associées

Contact et informations complémentaires : Lieu de travail : Département de la Vienne (véhicule de service)

Temps de travail : temps complet

Délais de recrutement : prise de poste souhaitée entre Juin et septembre 2022

Ouvert aux titulaires de la fonction publique et aux contractuels

Téléphone collectivité : 05 .4 9. 61 .1 6. 90