

Service des Eaux du Vivier

PRESENTATION

Une Agglomération de 120 000 habitants, au dynamisme reconnu par plusieurs classements nationaux, porte l'ambition d'un modèle innovant de Métropole attractive, solidaire et responsable.

Son cadre de vie reconnu, son dynamisme économique fort de son histoire mutualiste, sa situation géographique privilégiée à moins de 2h de Paris, Bordeaux et Nantes (A10/A83 LGV) et 1h du littoral atlantique en font un territoire d'installation durable.

La cellule protection de la ressource de la régie d'eau de la Communauté d'agglomération du Niortais est en charge de tous les volets concernant sa ressource en eau. D'une part le quantitatif (besoins, compétition d'usages), mais aussi le qualitatif (pollutions accidentelles et diffuses), réglementaires (périmètres de protection, urbanisme, volet ressource du PGSSE), et jusqu'à l'appui aux politiques publiques environnementales et développement durable de la CAN ayant trait à la ressource en eau.

Le caractère stratégique des ressources gérées par l'agglomération (précarité quantitative, avec 2 ressources Grenelle en contexte karstique avec historique de crise, et qualitative avec nitrates et pesticides), ainsi que la taille des aires d'alimentation de captage (plus de 300 km² au total), avec une activité agricole dominante en grandes cultures, mobilisent une équipe pluridisciplinaire de 4 spécialistes. Ils sont chargés de projet permanents (agricoles, foncier, animation), et au besoin aidés par des contractuels occasionnels, avec l'appui du directeur de la régie et hydrogéologue.

Il convient d'organiser le suivi de l'application des politiques publiques en matière de ressources en eau, et d'en mesurer l'efficacité, en coordonnant les animateurs dans leurs interactions sur les diverses thématiques précitées, tant avec les divers services et activités de la CAN, qu'avec les partenaires extérieurs, financeurs et organismes professionnels agricoles.

En particulier, la problématique des pollutions diffuses, principalement agricoles, a déjà fait l'objet, sur chacune des ressources principales, de 2 contrats territoriaux spécifiques (contrats Re-Sources), le 3ème étant lancé pour la période de 2022 à 2027, et leur gestion concernera une part importante des activités du poste.

La cellule protection de la ressource recherche un(e) coordonnateur(trice) encadrant(e).

MISSIONS

Au sein d'une équipe 5 personnes dont le poste, le/la coordonnateur(trice) et encadrant(e) aura principalement les missions suivantes :

- Assurer l'encadrement de proximité et la coordination administrative de l'équipe, pour le suivi de projet, le reporting et la préparation des bilans des projets et de contrats territoriaux Re-Sources pour les besoins de la Direction, des élus et des financeurs.

- Rendre compte régulièrement au Directeur de la Régie, ainsi, sur sa demande, qu'au Président du Conseil d'exploitation, et alerter ou informer en temps utile sur les sujets techniques ou politiques d'importance.

- Participer à la conception et gérer en direct, ou par sous-traitance, divers projets d'études et d'animation et de protection de la ressource au sein de la cellule, et arbitrer le cas échéant avec les chargés de projets, entre traitement interne et sous-traitance, ou CDD/intérim.

- Appuyer la commande de rationalisation et d'optimisation de la gestion des données du service (rapports, analyses d'eau, cartographies SIG, supports de présentation, données financières)

- Participer à la recherche des financements et assurer le suivi financier des projets de la cellule protection de la ressource en lien avec les financeurs (région, Agence de l'eau, département), et appuyer les porteurs de projet pour l'optimisation des aides (appel à manifestation d'intérêt, appels à projets)

- Appuyer le développement et l'animation des partenariats et réseaux professionnels par les spécialistes de l'équipe chargés de projets concernés.

PROFIL

Bac +2 métiers de l'eau, BUT génie biologie option génie de l'environnement à Bac + 4/5 en biologie, environnement

Expérience appréciée de 5 ans sur une fonction équivalente.

Vous disposez de solides connaissances en matière de droit de l'eau et de l'environnement ainsi que du fonctionnement des collectivités territoriales

Connaissances appréciées en marchés publics.

Compétences recherchées :

Capacité à fédérer les acteurs et à maintenir une dynamique de groupe.

Sens de la pédagogie et de la négociation.

Compétences relationnelles, grande capacité d'écoute et aisance orale.

Autonomie de travail, rigueur, esprit d'initiative, force de propositions, et créativité.

Sens de l'organisation et de la planification.

Maîtrise des méthodes et outils de gestion de projet

Capacité d'analyse et de synthèse, qualités rédactionnelles.

Habitude du travail en équipe et du travail de terrain, dynamisme et disponibilité.

Posture de facilitateur en tant que personne ressource pour la mise en oeuvre de la transversalité

Possibilité de réunions le soir et/ou le week-end

Permis B exigé

REMUNERATION

Type d'emploi : Temps plein

Salaire : 27 450 € à 35747 € selon expérience (groupe 5 ou 6)

Statut : Cadre

Poste à pourvoir : dès que possible

Avantages :

- Horaires variables
- RTT
- Travail en journée (38/semaine • Acquisition de 17 RTT/an)
- Mutuelle
- Restaurant inter-administratif

RENSEIGNEMENTS

Auprès de : Monsieur LAMBERT

Adresse mail : marc.lambert@eaux-du-vivier.fr

Tel : 05-49-78-78-99

Adresser votre lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae détaillé et de la copie de vos diplômes, avant le **27/05/2022** en mentionnant la référence **2022 03 SEV**, à

Monsieur le Président

Par mail, à accueil.sev@eaux-du-vivier.fr

ou

Par courrier, à la Communauté d'Agglomération du Niortais

Service des Eaux du Vivier

140 rue des Equarts

CS 28770 - 79027 NIORT