

Offre d'emploi - Animateur(trice) Re-Sources et "Territoires sans pesticide"

| | |
|---|---|
| CATEGORIE | B |
| FILIERE | TECHNIQUE |
| CADRE D'EMPLOIS | Technicien_territorial |
| LIEU DE TRAVAIL/AFFECTATION | |
| LIMOGES | |
| Pôle | Développement Economique et Environnemental |
| Direction | Environnement |
| Service | Eau |
| MISSIONS/ACTIVITES | |
| MISSION(S) PRINCIPALE(S) | <ul style="list-style-type: none"> - Participer à la mise en œuvre de l'ambition 9 "Préserver et protéger la ressource en eau" de la feuille de route Néoterra en particulier sur le volet sortie des pesticides et plus largement à la Stratégie Régionale de l'Eau, - Participer à la mise en œuvre opérationnelle, au déploiement et à l'animation de la politique régionale en matière d'eau en Nouvelle-Aquitaine en privilégiant la transversalité entre les équipes, - Mettre en œuvre, animer et promouvoir la démarche régionale "Territoire sans pesticide" en Nouvelle-Aquitaine, - Contribuer à l'élaboration, à l'évolution et à la mise en œuvre du Programme Re-Sources (reconquête de la qualité de l'eau pour l'alimentation en eau potable); - Accompagner, informer et orienter les territoires engagés dans le programme Re-Sources et les acteurs engagés dans la démarche |
| ACTIVITES PRINCIPALES | <ul style="list-style-type: none"> - Participer à la mise en œuvre de la feuille de route Neoterra sur le volet Eau et de la stratégie régionale de l'eau notamment sur le volet "sortie des pesticides" : Assurer la gestion de projet sur la démarche régionale "Territoire sans pesticides", Informier et orienter les porteurs de projet vers les dispositifs régionaux en adéquation avec leurs besoins, Assurer l'animation de la démarche régionale "Territoire sans pesticides", Accompagner et instruire les dossiers, s'impliquer dans le suivi des acteurs du territoire engagés dans ces sujets, Contribuer à la veille technique, juridique et territoriale sur la sortie des pesticides. - Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre, l'évolution et au suivi du programme Re-Sources en lien avec le coordinateur régional : Accompagnement des porteurs de projet dans le montage, la mise en œuvre, le suivi et l'expertise technique de programmes locaux sur les Départements 19, 23, 24 et 87. Suivi du dépôt des demandes d'aides (« guichet » Re-Sources) pour harmonisation entre financeurs, Appui à l'organisation et participation aux diverses instances de pilotage du programme Re-Sources, Participation et appui au développement, à la mise en œuvre des partenariats dans le cadre du programme Re-Sources, Appui à la valorisation des résultats, à la communication et à la valorisation du programme, Elaboration et suivi de tableaux de bords pour le pilotage financier du programme, Instruction des demandes de subventions au titre de la Région sur les programmes locaux suivis mais également sur les programmes locaux du coordonnateur Re-Sources. - Préparer et mettre en œuvre les décisions de la collectivité : rédiger des notes de proposition et les délibérations relatives aux domaines d'intervention, instruire les demandes d'aide et suivre le déroulement des projets et bénéficiaires d'une aide régionale. - Mener une veille technique, juridique et territoriale : repérer les tendances et facteurs d'évolution dans les domaines concernés (notamment sortie des pesticides) et capitaliser et communiquer sur les projets accompagnés par la collectivité. |
| ACTIVITES SECONDAIRES ET/OU PONCTUELLES | Participer à d'autres missions du service en tant que de besoin |
| COMPETENCES REQUISES | |
| SAVOIRS | <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise de l'outil informatique et bonne connaissance de la suite bureautique - Qualités rédactionnelles (fiches, mémos, rapports, courriers, notes...) - Connaissances réglementaires sur la législation inhérente aux sujets des pesticides et de la protection de l'environnement, - Connaissance des relations agriculture-environnement, en agronomie, dans le domaine de l'eau et si possible, en gestion et aménagement du territoire - Connaissance du tissu partenarial et des acteurs du territoire |
| SAVOIR-FAIRE | <ul style="list-style-type: none"> - Capacité à porter les priorités de la Région et de Re-Sources - Capacité de soutien méthodologique et technique aux porteurs de projets - Communiquer à l'oral ou à l'écrit - Capacité forte de mobilisation et d'animation de compétences internes et externes - Travail en autonomie |
| SAVOIR-ETRE | <ul style="list-style-type: none"> - Qualités relationnelles - Pédagogie - Capacité d'écoute et de communication - Rigueur, méthode, disponibilité - Sens du travail en équipe - Sens du partage et de la transversalité |
| SPECIFICITES DU POSTE | |
| Conditions de travail liées aux fonctions | Déplacements fréquents hors du département de rattachement de la résidence administrative |
| | Déplacements fréquents hors de l'ancienne Région de rattachement (ex Aquitaine, ex Limousin, ex Poitou-Charentes) |

Rejoignez la cellule Re-Sources !

Offre d'emploi pour un poste d'animateur.trice Re-Sources Nouvelle-Aquitaine

Profil recherché :

- Formation supérieure en agriculture et/ou environnement
- Capacités d'animation, de concertation et de coordination
- Capacité et envie de travailler en équipe
- Aptitudes relationnelles indispensables
- Sensibilité pour les problématiques liées à la qualité de l'eau
- Maîtrise de l'informatique (pack Office)

Le poste nécessite des déplacements. Le permis B est requis (véhicule de service).

Lieu de travail : Région Nouvelle-Aquitaine, à Limoges

Prise de poste : souhaitée en septembre 2021

Durée : 4 à 8 mois.

Date limite de candidature est fixée au **9 juillet 2021**.

A transmettre à : re-sources@nouvelle-aquitaine.fr et à christelle.zalas@nouvelle-aquitaine.fr